

土木工程专业职业生涯规划书

第一部分土木工程专业职业生涯规划书范文

土木工程与建筑专业——《中国大学十大最佳专业》排名第四。

这个专业在中国是永远的最佳专业,为什么?中国的楼房,城市规划似乎永远建不完.楼房拆迁重建,城市建筑越来越多,但等一批新的领导上任,又要建,所以这个专业在中国是永远的好专业,而且随着中国城市的不断扩张,大量农村人口向城市转移,中国的城市化才刚刚开始。

随着城市建设和公路建设的不断升温,土木工程专业的就业形势近年持续走高。找到一份工作,对大多数毕业生来讲并非难事,然而土木工程专业的就业前景与国家政策及经济发展方向密切相关,其行业薪酬水平近年来更是呈现出管理高于技术的倾向,而从技术转向管理,也成为诸多土木工程专业毕业生职业生涯中不可避免的瓶颈。

如何在大学阶段就为“钱”途做好准备,找到正确的职业发展方向呢?

一、土建专业目前就业前景分析

1、了解就业形势,做好心理准备。

2005年大学生签约率仅33.7%。

2006年全国普通高校毕业生达到400多万人,毕业生人数再创新高。

导致首都大学生就业难的主要因素:(1、毕业生供需矛盾突出;(2、企业接收毕业生存在政策性障碍;(3、就业市场不适应大学生就业的需要;(4、高校就业指导内容肤浅等问题。

目前我国高校毕业生就业结构性矛盾依然存在:

从地区看:东部省市吸纳了全国50%以上的高校毕业生,而西部不足20%;

从学历看:高职高专毕业生仍然是就业的难点和重点;

从专业看:工科和应用性较强的专业就业形势较好,而一些文科专业就业出现困难。

另外,一些新情况值得关注:(一是用人需求向重点大学集中、向研究生集中,一些地方院校的高校毕业生就业难度增大;(二是高校毕业生“重心”下移受阻,由于下岗失业人员、中学毕业生、农民工等涌现,一些低端岗位被占领;(三是研究生就业率出现下降的趋势;(四是近年来待就业毕业生有增加的趋势;(五是社会的有效需求赶不上高校毕业生的快速增长。

2、熟悉就业方式,做好应对准备。

(熟悉就业方式,为以后自己的职业发展提前做好准备,提前进入竞争状态。

(1 传统就业方式:

中国的社会处在重要的转型变化中:由计划经济转向“有中国特色的市场经济”。这个过程是一个利益格局的重新分配的过程。在就业市场上,我们可以按大的方面对各种利益单位归类如下:

①.公务员(含事业单位)②.垄断行业国企③.竞争行业国企

④.外企⑤.民营企业

(2 时下新的就业方式:

①当村官。比如今年北京高校有 60 名大学生到郊县当村官,我们农大也有 15 名学生应征取得资格。

②支援西部。

③到小城市、小县城就业。由北大经济学院对 2005 年全国大学毕业生的问卷调查同时显示:目前大学生的就业已经开始由大中城市向小城市、县城转移。而家

庭住址在大中城市、家庭人均收入高、家庭社会关系广泛的大学毕业生更容易找到工作。

④自主创业。据 SOHU 网教育频道的一项调查显示:1995 年,我国大学生创

业在每年的大学生就业形式中所占的比重不足 3.6%,而最近的一项统计数据显示,2005 年我国大学生就业方式中,自主创业已经达到 12.7%。越来越多的大学生选择了这种“非常规”的就业模式。

3、看清“就业难”真相,做好自身建设准备。

(1 招聘企业不招应届毕业生,需要有工作经验的人才。

在大学生“就业难”的同时,用人单位也普遍存在着“选材难”。

①好利来企业投资管理有限公司每年招收的 1000 名员工中,只有 40 名是大学应届毕业生;

②北京华联印刷有限公司的代表说,“企业的发展离不开大学生,但是,我们每年基本上不要应届大学生。”

(2 大学生综合素质不合格,达不到应聘单位要求。

①成绩不合格,没有取得相应的毕业证书和学士学位;外语、计算机没有通过相应的等级考试。

比如现在很多企业招聘时都需要通过英语六级考试。

②独生子女娇生惯养,不能吃苦耐劳,没有奋斗拼搏精神甚至生活习惯不好。

首联商贸集团去年准备招聘 10 名大学毕业生,但在 200 多名应聘大学生中只招到 2 名合格者。麦当劳的代表说,他们接收的大学毕业生都必须经过基层锻炼,在实习期都要安排最难的活给他干,如先到前厅去端盘子、刷厕所等。但往往是,实习三天后就有人因为吃不了苦,而被淘汰,淘汰率高达 50%。

③大学生就业后稳定性差,是造成企业不愿意接收大学生的另一重要原因。

“我爱我家”、企业接收大学生后一两年内流失率在 30%以上的达到被调查企业总数的 50%。

“华联印刷”等企业接收的大学生流失率高达 70%,甚至像联想集团这样的大型企业,也认为他们为大学生高流失率“交的学费太高”。

(3 大学生需具备怎样的综合素质?

我们通过上网及查阅有关资料:最受招聘单位欢迎的毕业生应具有素质:

1:冷静、自信、应变能力强。

2:有较强的与人沟通能力。

3:有协作精神和协调能力。

4:有工作热情,能带动其他人。

5:思想品德端正,诚实可靠。

6:有一技之长。

从这里我们可以看出,招聘单位对个人综合素质的要求很高,不仅要求应聘者拥有优良的专业技能,更要求应聘者具有良好的品格和沟通合作能力。

4、找准兴趣所在,选择最适合自己的专业。

(1 你了解自己吗?你的兴趣是什么?。

(2 你了解土建专业吗?了解土建专业的就业方向吗?

(此部分参阅转载文章《土木工程专业的就业前景分析》和《2006 中国大学生就业指南》)。

二、大学四年学习规划

培养学习的能力,多从事各方面的活动,全面培养自己的综合素质,多参与各项竞赛活动,多参加社会实践,多拿下各种证书,从而以雄厚的实力迎接就业压力的考验,从而成功就业。比如:水院第三届 CAD 制图大赛。毕业生在找工作时,用人单位常常要求面试者现场演示 CAD 图形的绘制,但是有很多学生并不会做。对于自己所学的专业,CAD 制图是一项基本技能,工作时常常会用到。

三、新时代的人才观和择业观

人才:各方面能力突出,具有实战经验,具有强的适应能力;具有外语能力,与人沟通交流能力;拥有优良的专业技能,更要求应聘者具有良好的品格和沟通合作能力

择业:随着社会分工的多样性,每个人毕业的时候面临的选择越来越多,“铁饭碗”已越来越少;跳槽很正常,选择到能发挥你能力的地方和职位就业;北京并非首选之地,把眼光放远一点,比如这次到北京郊县当村官等。

第二部分土木工程专业就业方向

1、工程技术方向

代表职位:施工员、建筑工程师、结构工程师、技术经理、项目经理等。

代表行业:建筑施工企业、房地产开发企业、路桥施工企业等。

就业前景:就像我们看到身边的高楼大厦正在不断地拔地而起、一条条宽阔平坦的大道向四面八方不断延伸一样,土木建筑行业对工程技术人才的需求也随之不断增长。2004 年进入各个人才市场招聘工程技术人员的企业共涉及到 100 多个行业,其中在很多城市的人才市场上,房屋和土木工程建筑业的人才需求量已经跃居第一位。随着经济发展和路网改造、城市基础设施建设工作的不断深入,土建工程技术人员在当前和今后一段时期内需求量还将不断上升。再加上路桥和城市基础设施的更新换代,只要人才市场上没有出现过度饱和的状况,可以说

土木工程技术人员一直有着不错的就业前景。

典型职业通路:施工员/技术员-工程师/工长、标段负责人-技术经理-项目经理/总工程师。年薪参考:施工员/技术员:1.5万~2.5万元;工长:2.5万~4万元;技术质量管理经理:4.5万~7万元;项目经理:5万~10万元;

专家建议:随着我国执业资格认证制度的不断完善,土建行业工程技术人员不但需要精通专业知识和技术,还需要取得必要的执业资格证书。工程技术人员的相关执业资格认证主要有全国一、二级注册建筑师、全国注册土木工程师、全国一、二级注册结构工程师等。需要注意的是,这些执业资格认证均需要一定年限的相关工作经验才能报考,因此土木工程专业的毕业生即使走上工作岗位后也要注意知识结构的更新,尽早报考以取得相关的执业资格。想要从事工程技术工作的大学生,在实习中可选择建筑工地上测量、建材、土工及路桥标段的路基、路面、小桥涵的施工、测量工作。

2、设计、规划及预算方向

代表职位:项目设计师、结构审核、城市规划师、预算员、预算工程师等。

代表行业:工程勘察设计单位、房地产开发企业、交通或市政工程类**机关职能部门、工程造价咨询机构等。

就业前景:各种勘察设计院对工程设计人员的需求近年来持续增长,城市规划作为一种新兴职业,随着城市建设的不断深入,也需要更多的现代化设计规划人才。随着咨询业的兴起,工程预决算等建筑行业的咨询服务人员也成为土建业内新的就业增长点。

典型职业通路:预算员-预算工程师-高级咨询师。

年薪参考:预算员:1.5万~3万元;预算工程师:2.5万~6万元;城市规划师:4万~7万元

建筑设计师:4万~10万元;总建筑设计师:25万元以上。

专家建议:此类职位所需要的不仅是要精通专业知识,更要求有足够的大局观和工作经验。一般情况来说,其薪酬与工作经验成正比。以建筑设计师为例,现代建筑还要求环保和可持续发展,这些都需要建筑设计师拥有扎实的功底以及广博的阅历,同时善于学习,并在实践中去体会。目前,市场上对建筑设计人才大多要求5年以上的工作经验,具有一级注册建筑师资质,并担任过大型住宅或建设工程开发的设计。此类职位也需要取得相应的执业资格

证书,如建筑师需要通过国家组织的注册建筑师的职业资格考试拿到《注册建筑师资格证书》才能上岗,预算工程师需要取得注册造价师或预算工程师资格。另外,从事此类职业还需要全方面地加强自身修养,如需要熟悉电脑操作和维护,能熟练运用CAD绘制各种工程图以及用P3编制施工生产计划等,有的职位如建筑设计师还需要对人类学、美学、史学,以及不同时代不同国家的建筑精华有深刻的认知,并且要能融会贯通,锻造出自己的设计风格。这些都需要从学生时代开始积累自己的文化底蕴。实习时应尽量选取一些相关的单位和工作,如房地产估价、工程预算、工程制图等。

3、质量监督及工程监理方向

代表职位:监理工程师

代表行业:建筑、路桥监理公司、**工程质量检测监督部门。

就业前景:工程监理是近年来新兴的一个职业,随着我国对建筑、路桥施工质量监管的日益规范,监理行业自诞生以来就面临着空前的发展机遇,并且随着国家工程监理制度的日益完善有着更加广阔的发展空间。

典型职业通路:监理员—资料员—项目直接负责人-专业监理工程师-总监理工程师。

年薪参考:现场监理员:1.8万~2.5万元;项目直接负责人:2.5万~4万元;专业监理工程师:3万~5万元;总监理工程师:4万~8万元。

专家建议:监理行业是一个新兴行业,因此也是一个与执业资格制度结合得相当紧密的行业,其职位的晋升与个人资质的取得密切相关。一般来说,监理员需要取得省监理员上岗证,项目直接负责人需要取得省监理工程师或监理员上岗证,工作经验丰富、有较强的工作能力。专业监理工程师需要取得省监理工程师上岗证,总监理工程师需要取得国家注册监理工程师职业资格证。土木工程专业的的大学生想要进入这个行业,在校期间就可以参加省公路系统、建筑系统举办的监理培训班,通过考试后取得监理员上岗证,此后随工作经验的增加考取相应级别的执业资格证书。在实习期间,可选择与路桥、建筑方向等与自己所学方向相一致的监理公司,从事现场监理、测量、资料管理等工作。

4、公务员、教学及科研方向

代表职位:公务员、教师

代表行业:交通、市政管理部门、大中专院校、科研及设计单位。

就业前景:公务员制度改革为普通大学毕业生

打开了进入**机关工作的大门,路桥、建筑行业的飞速发展带来的巨大人才需要使得土木工程专业师资力量需求随之增长,但需要注意的是,这些行业的竞争一般较为激烈,需要求职者具有较高的专业水平和综合素质。

年薪参考:高校教师:2.5万~4.5万元;中等专业学校教师:1.8万~3万元;普通公务员:2万~3.5万元。

专家建议:想要从事此类行业,一方面在校期间要学好专业课,使自己具有较高的专业水平,另一方向特别要注意理论知识的学习和个人综合素质的培养,使自己具备较高的普通话、外语、计算机水平和较好的应变能力。

第三部分土木工程前辈对土木年轻人的忠告

一、大学毕业生如何找工作。

大学毕业生找工作的确是一件很大事情。在找工作之前,要明确自己究竟想要从事什么工作,自己的水平能干什么。如果你只是一个不太有名气的学校毕业的,还是先找到工作为妙,不要幻想太多。土木行业很重视经验的,不管是从事设计也好,施工也好。能吃苦的同学、失恋的、想逃避社会的、喜欢当官的、喜欢大自然的、性格孤僻的可以去施工单位,在施工单位混出来人基本都是很能吃苦的人,而且身体好,在工程管理上绝对是个好手,因为

建筑工程的特点决定了对它的管理要比一般的管理难的多,因为在施工单位你要和多方人士打交道,是动态的管理,随时有新的事件、突发的事件出现,对我们是个极好的锻炼。干工程没有不出事的,而且层出不穷,就象防水工程一样,没有不漏的,否则哪有那么防水堵漏公司?处理工程事故是最能学到东西的,你能记住一辈子,据统计,在工程质量事故中,真正因为工程技术人员责任心不强造成的不多,绝大多数(90%以上是经验不足造成的。

女生或性格象女生的、喜欢谈恋爱的、不想有太多的出息的、喜欢呆在城市的可以考虑进设计院,大的设计院进不去,可以先去一般城市的设计院练练手,差不多了再去大城市。没有施工经验的人也可以搞设计,但设计质量不一样。在施工单位呆过的人搞设计,他的设计图纸非常合理,为施工单位着想,尽量简化施工。没有施工经验的人设计的图纸,最怕施工的人问他,在现场服务也是比较费劲。但也没有必要非得去施工干不可,也可以经常去施工现场看看,时间长了也行。

不喜欢土木行业的也可以考虑改行,自己做点小生意,开个小公

因此为自己定位很重要,一定要为自己定个方向。为自己定位后就有针对性写简历,简历一定不要超过三篇,最好是一篇。在外面找工作最好不要带毕业证的原件,因为发生过许多丢证的事,很麻烦的。在简历上写上毕业证编号就行了。不能轻易将证件交给用人单位,有些单位为了控制学生,就扣证件。还有的给安家费,但到了用人单位一打听,原来要分几年给付,还要扣证。在投简历时,不要硬给人家,一般他们主动收下的有戏。

新毕业最好是去正规的单位,比如国企。只有在国企练成手了,才能去私企和民营企业。

尤其是女生,最好不要去私人的建筑公司,那里的从业人员有一部分素质很差,女生去了很危险,但如果去了国企就没什么事了。

二、面试中需注意的事项。

面试时回答问题一定要实事求是,有什么想法就说什么。要强调自己想从基层干起,不怕吃苦。衣着不要太过于华丽,搞技术的人都比较朴素。我当年晋工程师的时候,只穿着劳动服,对面试的人说我刚从工地过来,没来得及换,虽然答的不太好,但也通过,印象很重要的。不要迟到,有条件的最好要提前一天去看看。到了面试单位要四处走走,看看公司的管理怎么样,借机和人聊几句,了解一下新单位。如果公司很破,办公室内的卫生很差,我劝你还是别浪费时间了。另外看看面试的人,是不是对你们很和善的,总之要多留点心眼。千万不要把证件给他们,不要交押金。

三、初到一个新单位要注意什么。

FIRST 不要乱说话。讨论技术问题时,由于我们刚毕业,发言的可能较小,正确率更低,所以好最是听,不要乱插嘴。不要乱评论公司中的某个人,比如太丑,太漂亮,太不正经了等。我刚参加工作的时候,看公司的一个女的很不顺眼,穿的花枝招展的,就想和对桌的*工程师说说,亏了那天我没说,很快我就知道了那个女的是他的小姨子。在一个新单位的人际关系你没有摸清之前,一定要少评论人。总是批评的人一般来说是好人,一定要听话啊!同事之间的聊天如果是无关紧要的,可以参加,否则不要参与。在施工单位聊天是一门必修课,很重要的,要和监理聊、和甲方聊,只有聊天才能聊出感情。到了施工现场不要指手划脚的,不要不懂装懂。对待老同志要尊重,尽管现在大学生很多,但在单位里大学生人们还是喜欢的,尤其是施工单位,大学生并不多的。对待那些没有文化的人,不要轻视,他们毕竟在单位干了一辈子,在许多方面还是值得我们学习的,比如说敬业精神和工作经验。

SECOND 要勤快点。早上早来一会,打扫打扫卫生,整理办公桌。没有特殊的情况不要迟到,不要总请假。别人工作忙时,主动帮一下也是必要的。集体活动要参加,不能象在

学校那样,想来就来,想走就走了。THIRD 要善于学习。由于土木工程的复杂性决定了我们必须善于学习。一个是向实践学,一个是向有经验的人学,还有就是向书本学,多看些工程实例方面的书,看课本就没有必要了。FOURTH 要善于吃苦。不管是做施工也好,做设计也好。要能吃苦,土木工程本来就是一个艰苦专业,我念大学的时候很多人都不喜欢念,现在不同了,因为找工作比较好找,加之从业人员短缺,现阶段学土建的人多了,但其艰苦性仍未改变。只要和土建相关的人,没有轻松的,就是领导也不象生产单位的领导那么轻松,生产单位一样产品生产多少年,人员设备都是固定的,而建筑工程产品由于其自身的特点决定了从业人员的劳累。FIFTH 对待工作要有责任心。当今社会谈责任心仿佛有点过时了,但作为工程技术人员却要有责任心,而且要强。我当年结婚三天就上班了,因为当时负责一个很大的项目,我放心不下,在家里呆不住。有的时候,因为责任心不强也会导致一些不必要的浪费和返工。新参加工作的人,如果是工作经验不足造成的损失有情可原,但如果是因为没有责任造成的损失,领导会对你有意见的。在任何一个单位,出事故是正常的,外表看着正在施工的宏伟的大楼,其实都有许多的问题,有大有小,只是外人不知道罢了。有的毕业因为出点事故就灰心了,没有必要,时间长了就会了解,出质量事故是绝对的,不出事故是绝对不可能的。SIXTH 不要站错队。新到一个单位,不要和某些人过于关系甚密,不要参加任何一个帮派,只是努力工作就行了

四、关于考证和晋职称的问题。在土木行业有许多证可考的:注册结构师、注册造价师、注册监理工程师、房地产评估师、注册建筑师、注册建造师、注册岩土工程师等。对于那些需要过基础课的考试,要先过基础课,如注册结构师、注册岩土工程师等,工作若干后才可考专业课。有的不需要基础课,但专业工龄要求较长,如:注册造价师、注册监理工程师,其中注册监理工程师必须具有工程师职称并且在取得职称后工作后三年,是要求条件最高的。其它的只对学历有要求,对职称没有具体的要求。考证是大势所趋,也是社会公平竞争的一种方式,对那些愿意学习的人是非常有

帮助的。关于晋职称。大专毕业后三年评助理工程师，证上助理工程师后四年评工程师，即大专毕业后七年可晋工程师。大专毕业原则上不允许评高级工程师。本科毕业后一年后自动转为助理工程师，评为助理工程师后四年评工程师。即本科毕业五年后评工程师。在获工程师职称五年后可有资格评高级工程师。硕士毕业后2-3年评工程师，博士毕业后1年评工程师。例如某人专科2005年毕业，则他在2008年晋助工，在2012年晋工程师。某人本科2005年毕业后，他在2006年晋助工，在2010年晋工程师，在2015年有资格晋高级工程师。看现在的趋势，专科晋高级的可能越来越小了，除非有重大的贡献。晋工程师只需提交几篇文章，不用发表，可以随便抄的。但晋高级工程师要在省级以上刊物上发表1-2篇文章。了解以上内容，有助于同学对今后的人生定位，对自己今后的人生之路有个安排。现在的人生有许多道路可走的，我原来是专科毕业，后来念的自考本科，大学毕业十年后又考上了研究生，所以不用一条道走到黑，现在的人生道路是多元。但在人生的紧要关头有几步是非常关键的，工作就是其中之一。我在原单位对手下的技术人员很好，对新毕业的大学生总是加以指导。有的人没晋完中级职称就到外面闯荡，也能闯一阵子，但他现在特别想回来晋职称，因为土建行业没有中级职称找工作很难的（不是指毕业生），他本来应该在2003年晋职称，直到现在也没晋上，就是没安排好自己的行程。

五、大学学的专业课与实际的区别。

经常有人问我，大学里面学的课程在实际中有什么用？我的回答是，有用，但用的不多而且不够用。大学里面学的许多课程只是让学生了解一下内容，没有深资料取自网络，版权归原著所有

度，和实践有距离。我是施工单位出身的，对设计了解的不多。总的来说，大学所学的东西，在设计院里用的多，在施工单位用的少，但并不是说，施工单位对大学生要求的低。现在的工程越来越复杂了，有许多地方要用到力学知识的。在国外施工单位的技术力量是强的，这一点不同于中国。在实际工作中最实用的是手册和工程实例之类的东西，要多看看。我个人认为对大学的课程，只要是自己答的，能达到60分就行。其实很多课程如果开卷，大多数人都能答80分以上。在实际工作中就是开卷考试，不会就翻书嘛，又没有人监考！注册结构工程师和注册岩土工程师的专业考试就是开卷考试的。

六、在工作中如何提高自

己。这一点在前面我已经说了一些，在这里我简单提一下。我在单位的时候，有什么活都抢着干，每个月开资，先沈阳去买书。刚开始在工段当技术员，后来是质量检查员，最后是分公司的主任工程师，编了大量的施工方案，还参加了公司的施工招投标，我主要是做施工组织设计。2001年底晋上工程师职称，2002年年初我离开了公司。我的感觉是一定要把工作中的体会记下来，平时多攒点资料。因为我是从基层一步一步干上来的，所以公司对我还是很重视的，下面的工程技术人员对我也很尊重，对一些工程问题的处理，我做的方案他们是认可的。我记得一位院士说，他其实很一般，但和他同时毕业的同学都在了机关，就他在基层，一直从事技术，边干边学，就有了今天的成就。我们这儿的院士说人的能力总是逐步增长的。刚毕业的同学，到了新单位很多东西都不懂，就对自己产生了怀疑。事实很多人都是这样的，我刚毕业的时候也是啥也不会。比如一棵小的时候，树小根也小，树长大了，它的根也大了，所以不要对自己的能力有疑问。随着时间的增长，你的树会越来越大的，根也越来越发达，小树怎么可能有大根呢？有的人问我：“我在小城市工作，听说大城市的施工技术很先进，我能行吗？”可以的，没问题的。我以前在一个小城市干的是重工业厂房，后来我到北京工作，没什么不适应的。都是那点东西，也是陪各方人士聊吗，我发现土建行业的人都特能讲。而且技术越先进，我们越轻闲

七、如何跳槽。

在单位干的差不多时候，就得准备跳槽。要作好各种准备：首先把自己的证书都掌握在手中。在走之前要处理好各种事情：欠人的钱要还，不要声张，妥善处理好和准备抛弃的（男）女朋友的关系，有情人的要断绝来往了，有老婆孩子比较麻烦就得带着了，（男）女朋友在外地的要事先让他们知道，帮助找个工作，有同学朋友的请他们帮助介绍，实在没有可靠人的就得自己出马了。光棍比较好，一个人拿个包就走人了。胆小怕事的，怕找不到工作又回不了原单位的，可以采用“骑驴找马”的方法：先不辞职，请假到外地找工作，觉得不行再回原单位。我胆子比较大，就和领导说了句我不干了，就走了。我到北京找工作的时候，先随便找个单位干着，省了住宿的钱（在旅馆里住着很不安全的，最好到大学的招待所），利用周日到人才找工作，而且你在工作单位就有人给你指路了。我就是在北京的一家房地产公司内工作了十天，后经高人指点，投奔了另一个公司，我非常满意。临走之前要和同

事处好关系，和领导要说，不是我不爱你，只是我爱不起，因为挣的太少。我没别的能耐，就有一点比较好：我干过的单位我还可以随时回去，希望你们也能做这一点。在另一个单位，不要说原来的单位怎么怎么不好，不要骂原来的领导，因为你的新领导会想，这小子早晚也会骂我的，还是不要吧。跳槽的原因，可以有许许多多，就是不要贬低原 资料取自网络，版权归原著所有

来的单位和人。我去过一个外资企业，其中一个人在面试时，他说，我掌握原来单位的所有秘密，我的老板一听吓坏了，他的下场可想而知了，你敢用他吗？跳槽就是跳高，越跳越高!!!

八、关于爱情。俗语说：男怕选错行，女怕选错郎。在土建行业的女生找男朋友还是比较容易的，所以 在这里就不谈女生了，她们只怕会挑花了眼。我对爱情看法是：爱情是美好的，但不要掺杂 太多的功利。在施工单位的男生要记住， 如果公司来了新的女大学生一定要掌握第一手资料， 第一时间出击，晚了就不行，以前女大学生特少，我这么优秀，在单位都没抢着，现在供应 量比较充足，但也要早出手，最起码要挑个好的吗。如果你已经死了心了要离开公司，最好 就不要处了，免得对双方是伤害，很少有男人能做到甩掉女友不伤心的，何必呢!!!! 不用着急，我还有高招。如果你混的差不多了，就去大城市工作，首先房地产公司，那里面 的漂亮女孩特多，在土建行业里，只有房地产公司里男女比例比较合理，凭借自己的能力找 个漂亮的女孩不成问题，最好是独生女，在该城市有房的，这是 最理想的。实在不行，就去附近的大学上自习，专找大四的女生，成功率极高，那时的你西 装革履，又有钱，又喜欢学习（毕业了还来上自习），女生能不喜欢吗？，那时你会昂天长 叹，当年的我，有众多的妹妹错过了，真是可惜了！如果时光能倒流。。。。。实在找不着，我也没办法了，去征婚吧。爱情还要自己掌握!!

九、寄语年轻人。虽然我三十多了，但是我又重新回到了校园，读研究生。我所接触的学生和同学与你们差不多大，我对门的小博士才二十一岁，比你们还小呢！我也面临重新就业的问题，但我要 从容多了。我理解你们，毕业了，父母养育了这么多年，都想回报社会，父母，证实一下自己的 能力，但是不能太急躁，我上面讲的小树的故事，它的根不是一下子就长大的。你们能 在一个单位安心工作，平安并且健康就是对他们的最好回报！

十、施工单位并不可怕。许多同学一提起施工就害怕，以施工单

位不好，实际上不是这样的。现在的施工的施工条件比以前强多了，尤其是一些大的正规的施工单位，生活和住宿的条件是非常好的。如果你们在施工单位碰到象我这样的领导就好了，我一个星期给你们放假，约会的可以随时走，向上级多要点女大学生，这也是稳定军心的大事。肯定有的，经济发展了，施工单位也会好的。而且越来越多的高素质的人在担重任，所以前途光明，道路曲折。相信土建行业男女大学生比例失调的日了不会很久了！你没看到大学在扩招吗！这是我们的建设部部长给教育部部长提的意见。土木工程职业规划热点问题分析 以下的土木工程热点分析是根据暑期社会实践的访谈内容和调查问卷的成果总结出来的，每一个问题都阐述了不同的观点，希望的是同学们能通过阅读这篇文章后通过自己大脑的思考来选择自己的职业道路。资料取自网络，版权归原著所有